



*République Française*  
*Collectivité Territoriale de Martinique*  
*Communauté d'Agglomération du Pays Nord Martinique*

**EXTRAIT DU PROCES VERBAL  
DES DELIBERATIONS DU CONSEIL COMMUNAUTAIRE  
SEANCE DU JEUDI 25 FEVRIER 2021**

**Présidence : Bruno Nestor AZEROT**  
**Secrétaire : Annick COMIER**  
**Date de convocation : 09 Février 2021**  
**Nombre de conseillers en exercice : 53**  
**Nombre d'élus présents pour ce point : 34**  
**Nombre de procuration : 08**

**Extrait n°CC-02-2021-014**

**Objet : Création de deux postes de Manager Centres-Bourgs**

**ETAIENT PRESENTS :**

Maurice BONTE, Félix ISMAIN, Patricia Athanase PALMONT, Annick COMIER, Jean-Louis MARIE-LOUISE, Gilbert COUTURIER, Kristelle RISAL, Stéphane LORDELOT, Sylvie PALCY, Jonathan TABAR, Justin PAMPHILE, Olivier JEAN-DENIS, Joseph PERASTE, Charles CARISTAN, Lucien SALIBER, Germain DUTON, Claude Rémy HARNAIS, Farell FRANCOIS-HAUGRIN, Joël Christine LINORD, Maryse ALSIF épouse RANGOLY, Christian VERNEUIL, Georgette RANGOLY, Sylvain HOCHÉ, Bruno Nestor AZEROT, Jean-Baptiste ROTSEN, Jean-Hugues MOMPHELE, Josette MASSOLIN, Sarah ANGAMA, Christian RAPHA, Frédéric BUVAL, Paulette RAPON, Christian PALIN, Patricia Marie GUION-FIRMIN, Jean-Michel Ulrich COTREBIL.

**AVAIENT DONNE PROCURATION :**

Violaine DIAZ à Jean-Baptiste ROTSEN, Jenny DULYS-PETIT à Charles CARISTAN, Rose-Marie GENOT-PLESDIN à Christian RAPHA, Séverine TERMON à Josette MASSOLIN, Claude BELLUNE à Farell FRANCOIS-HAUGRIN, Norbert MONSTIN à Patricia Athanase PALMONT, Patrick BONIFACE à Jean-Hugues MONPHIL, Laura LITADIER épouse VILLET à Georgette RANGOLY.

**ETAIENT ABSENTS OU EXCUSES :**

Norbert MONSTIN, Thierry MARECHAL, George GELIE, Pamela PATRON, Sainte-Rose CAKIN, Jenny DULYS-PETIT, Danielle ABBOTT épouse NOMEL, Claude BELLUNE, Belfort BIROTA, Jiovanny WILLIAM, Chantal MAIGNAN, Séverine TERMON, Violaine DIAZ, Patrick BONIFACE, Saint-Yves RANGOM, Rose-Marie GENOT-PLESDIN, Annick CHARLEC.  
Départ en cours de séance : Marie-Thérèse CASIMIRIUS, Laura LITADIER épouse VILLET.

Extrait n°CC-02-2021-014



**Le Conseil Communautaire,**

**Vu** le Code Général des Collectivités Territoriales ;

**Vu** la loi n°83-634 du 13 Juillet 1983 modifiée portant droits et obligations des fonctionnaires ;

**Vu** la loi n°84-53 du 26 Janvier 1984 modifiée portant dispositions statutaires relatives à la fonction publique territoriale et notamment l'article 34;

**Vu** le décret 2019-1414 du 19 décembre 2019 relatif à la procédure de recrutement pour pourvoir des emplois permanents de la fonction publique territoriale ouverts aux agents contractuels ;

**Vu** le budget principal de CAP Nord Martinique,

**Vu** le tableau des effectifs ;

**Considérant** que le territoire Nord, est vaste et composé de 18 centres-bourgs fragiles à la recherche de dynamisme. L'étude stratégique sur l'offre commerciale menée en 2019, a mis en lumière les problématiques du territoire et identifié un plan d'actions global sur plusieurs années, notamment la création d'un poste de manager de territoire ou autrement dit un manager intercommunal de centres-bourgs. Cette action, vient en complément du programme "Villes de demain" (qui concerne quatre villes : Saint-Pierre, Robert, Trinité, Sainte-Marie), afin de couvrir l'ensemble du territoire.

**Considérant** que la mise en place de cette action s'appuie sur les missions ainsi définies :

- Coordonner et animer la gouvernance de la politique locale du commerce et soutien aux activités commerciales
- Mettre en œuvre un plan d'actions triennal de soutien au commerce sur le territoire
- Développer une fonction de « guichet unique » sur la thématique commerce.

**Considérant** que pour mettre en œuvre ces missions, il est proposé la création d'un poste de manager intercommunal des centres bourgs. Celui-ci aura pour mission :

- D'inciter les commerçants à se fédérer
- De coordonner les initiatives de soutien au commerce
- De mettre en place un observatoire du commerce
- De créer un guichet unique pour les professionnels en recherche d'informations et de dispositifs financier.

**Considérant** que ce poste peut être financé sur deux ans, à 85% par le dispositif LEADER du FEADER 2014-2020, pour une masse salariale, toutes charges comprises, évaluée à 115.503 euros, représentant ainsi une sollicitation financière de 98.177 euros ;

**Considérant** qu'il apparaît opportun de déposer une demande de subvention afin de lancer cette mission stratégique et indispensable pour un accompagnement commercial de proximité au bénéfice des 18 communes du Nord.

**Considérant** que le profil suivant a été défini :

- Niveau Bac + 5
- Diplôme d'écoles de commerce et de gestion
- Diplôme d'ingénieur avec une spécialisation en systèmes d'information, ingénierie conseil,
- Management...
- Masters pro gestion et droit, management, pilotage stratégique d'entreprise,
- Masters recherche mention management socio-économique, spécialité consultant...
- Mastères spécialisés conseil en organisation ; stratégie management...

**Considérant** que compte tenu de la possibilité de recruter dans la filière technique ou administrative, il convient de créer un poste par profil quand bien même un seul recrutement serait prévu.

Après en avoir délibéré,

**À l'unanimité,**

## DECIDE

### **Article 1 :**

**D'approuver** la création des postes suivants :

<b>Cat</b>	<b>Intitulés des postes</b>	<b>Filière</b>	<b>Grade</b>	<b>Int/Ext</b>	<b>Quotité</b>	<b>Nbre</b>
A	Manager centres bourgs	Tech.	Ingénieur territorial	Interne/Ext Ouvert aux contractuels	100%	1
A	Manager centres bourgs	Adm	Attaché territorial	Interne/Ext Ouvert aux contractuels	100%	1

### **Article 2 :**

Les crédits sont prévus au chapitre 012 du budget principal de CAP Nord Martinique.

### **Article 3 :**

Le tableau des effectifs de la collectivité est mis à jour et joint à la présente délibération.

### **Article 4 :**

**D'autoriser** le Président à accomplir tous les actes nécessaires à l'exécution de la présente délibération.

**Article 5 :**

Monsieur le Préfet, Monsieur le Trésorier, Monsieur le Directeur Général des Services, sont chargés, chacun en ce qui le concerne, de l'exécution de la présente délibération.

**Vote**

Pour : 42

Contre : 00

Abstention : 00

Abstention déclarée : 00

Non votant : 00

---

Pour extrait certifié conforme

Fait à Marigot, le 10 mars 2021

Le Président

Bruno Nestor AZEROT





**TABLEAU DES EFFECTIFS CAP NORD MARTINIQUE au 10/03/2021**  
**Délibération CC-02-2021/014**

GRADE OU EMPLOIS	EMPLOIS BUDGETAIRES		EFFECTIFS POURVUS SUR EMPLOIS BUDGETAIRES			EMPLOIS NON POURVUS GRADES EXISTANTS
	CAT	EMPLOIS TC	TITULAIRES	N.TITULAIRES	TOTAL	
<b>EMPLOIS FONCTIONNELS</b>	<b>A</b>					
DGS		1	1			1
DGA		4	3	1		4
<b>FILIERE ADMINISTRATIVE</b>						
<b>CADRE D'EMPLOI DES ATTACHES</b>	<b>A</b>					
ATTACHE HORS CLASSE		2	2			2
ATTACHE PRINCIPAL		7	5	2		7
ATTACHE		34	13	15		28
DIRECTEUR		2	2			2
<b>CADRE D'EMPLOI DES REDACTEURS</b>	<b>B</b>					
REDACTEUR PRINCIPAL DE 1ere classe		2	2			2
REDACTEUR PRINCIPAL DE 2ème classe		3	2			2
REDACTEUR		12	3	5		8
<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS ADMINIST.</b>	<b>C</b>					
ADJOINT ADMINISTRATIF Principal de 1ere cl		15	12	1		13
ADJOINT ADMINISTRATIF Principal de 2ème cl		20	10			10
ADJOINT ADMINISTRATIF		29	22	4		26
<b>FILIERE ANIMATION</b>						
<b>CADRE D'EMPLOI DES ANIMATEURS</b>	<b>B</b>					
ANIMATEUR PRINCIPAL DE 1ère classe		1	1			1
ANIMATEUR		1	1			1
<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS D' ANIMATION</b>	<b>C</b>					
ADJOINT ANIMATION DE 1ere CLASSE		1	1			1
ADJOINT ANIMATION DE 2ème CLASSE		1				1
<b>FILIERE TECHNIQUE</b>						
<b>CADRE D'EMPLOI DES INGENIEURS</b>	<b>A</b>					
INGENIEUR EN CHEF HORS CLASSE		1				
INGENIEUR EN CHEF		1				
INGENIEUR HORS CLASSE						
INGENIEUR PRINCIPAL		1	1			1
INGENIEUR		17	5	7		12
<b>CADRE D'EMPLOI DES TECHNICIENS</b>	<b>B</b>					
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 1ère Classe		4	4			4
TECHNICIEN PRINCIPAL DE 2ème Classe		6	4			4
TECHNICIEN		7		4		4
<b>CADRE D'EMPLOI DES AGENTS DE MAITRISE</b>	<b>C</b>					
AGENT DE MAITRISE PRINCIPAL		5	5			5
AGENT DE MAITRISE		12	8			8
<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>C</b>					
ADJOINT TECHNIQUE		53	34	18		52
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1er cl		25	16	6		22
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ème cl		22	4	2		6
<b>TOTAL</b>		<b>289</b>	<b>161</b>	<b>65</b>		<b>226</b>

**AGENTS DETACHES SEEN**

<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>C</b>	
ADJOINT TECHNIQUE		
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ème cl		1
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1er cl		12
<b>TOTAL</b>		<b>13</b>

**AGENTS DETACHES FIZER SERVICES**

<b>CADRE D'EMPLOI DES ADJOINTS TECHNIQUES</b>	<b>C</b>	
ADJOINT TECHNIQUE		
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 2ème cl		1
ADJOINT TECHNIQUE PRINCIPAL DE 1er cl		9
<b>TOTAL</b>		<b>10</b>

**AGENTS DETACHE ODE**

ADMINISTRATEUR HORS CLASSE	<b>A</b>	1
----------------------------	----------	---